

## **MANAGEMENT ET INTERCULTURALITE**

Négociation internationale et management d'équipes multiculturelles deviennent le quotidien du manager français qui doit faire face à la mondialisation.

Ce livre recense les concepts et la méthode utilisés par l'auteur depuis plusieurs années pour former les cadres à la négociation et au management interculturels. La formation étant principalement la transmission d'expérience, cet ouvrage décrit de nombreux cas concrets de situations interculturelles et propose une méthode d'analyse et une grille de comportement culturel.

### **Jean-Pierre BERNARD**

est consultant en management interculturel. Après vingt-cinq années dans l'industrie électronique mondiale, anciennement vice-président d'une filiale américaine en Europe, il a créé et dirigé des équipes internationales successivement dans des entreprises française, autrichienne, américaines, coréenne, indienne, ceci sur trois continents (Europe, Asie, Amérique du nord), au gré de la mondialisation et de l'outsourcing. Il intervient dans la formation de cadres d'entreprises au management international à travers le monde (France, Singapour, Pékin, Riyad, Londres...), et dans la résolution de conflits interculturels notamment dans les cas délicats de fusions/acquisitions transnationales.

J.P.Bernard est Docteur-Ingénieur en microélectronique, Ingénieur en Télécommunications, titulaire d'un Master en Administration des Entreprises.